

# 揚秦國際企業股份有限公司

## 人權政策

本公司致力維護員工基本人權，塑造人權充分保障環境，與企業永續經營密不可分，認同並支持聯合國《世界人權宣言》、《全球盟約》、《國際勞動組織公約》各項國際人權公約，要求供應商及合作夥伴之營運活動，確保不侵犯基本人權，使公司內、外部成員，均能獲得公平有尊嚴對待。

本公司人權政策宣言如下：

### 一、支持國際人權公約

本公司支持聯合國《全球盟約》原則，在人權部分，支持並尊重國際人權，確保公司不違反人權，不與違反人權者同流合污；在勞工部分，配合聯合國《世界人權宣言》、《國際勞動組織公約》所揭櫫之目標，禁止任何形式之歧視、禁止強迫勞動與童工、不妨礙員工結社自由。

### 二、尊重職場人權

本公司遵守勞動基準法、性別工作平等法要求，及落實職場多元性，不因性別、性傾向、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙為由，而為差別待遇或任何形式歧視，致力營造尊嚴、安全、平等、免於騷擾的工作環境，也舉辦多元化的社團及教育訓練，維持員工身心健康與工作平衡。

### 三、建構安全與健康的工作環境

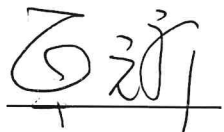
本公司致力提升員工安全健康工作環境，遵循法規改善作業環境安全與衛生，保障員工的安全有效降低職災風險；本公司定期提供員工健康檢查，鼓勵員工參與多元化社團活動，使員工維持身心健康及工作生活平衡，致力營造尊嚴、安全、健康、免於騷擾且互相尊重的工作環境。

### 四、落實資訊安全

本公司建置完善之資訊安全維護及管控措施，以確保個人與客戶資料之蒐集與使用均符合國際要求，落實專業資訊安全管理；此外，本公司保障人權隱私，強化員工資訊安全

意識，遵循內部控制制度相關之管理規範與防護措施，以達到資訊安全與嚴密的保障。

本公司有策略、有系統投入企業社會責任，從社會需求出發，落實企業永續經營的理念；並透過人權意識提升，讓利害關係人皆能受到尊重與公平對待。

簽署人：  
卓元裕 董事長

2021年12月12日